

3B

Un concept managérial original

En observant l'histoire de mes missions d'accompagnement ces dernières années, je ne peux qu'observer une forte évolution.

Si, il y a 10 ans, je travaillais uniquement sur des questions managériales.

Si, il y a 5 ans je commençais à travailler sur des questions comportementales.

Aujourd'hui, mes clients, dans la confidentialité des échanges, sont touchés par un concept nouveau, importé d'outre atlantique le 3B.

Le 3B se révèle, avant tout, un outil managérial séduisant et puissant.

Le 3B est l'égal des moyens mnémotechniques les plus utilisés dans le monde de la formation les SMART, SONCA, FOCA, SWOT, WOMBAT, PEST, SCARF (1)

Néanmoins, le 3B est différent, il peut toucher chacun d'entre nous personnellement et professionnellement.

Du dirigeant, au cadre, au collaborateur, chacun peut être y être sujet, d'où sa valeur.

Venu d'outre-Atlantique, de façon virale, il se développe à grande vitesse.

Les meilleures entreprises l'ont essayé, puis adopté. Et vous ?

Si vous travaillez trop ou mal vous rentrez dans son espace ...

Si ce que vous faites n'a plus de sens pour vous, vous êtes sous son influence...

Si vous vous ennuyez régulièrement entre 09 H et 18 H, posez-vous des questions ...

Oui, vous l'avez compris le 3B est le nouvel acronyme pour :

Burn-Out
Brown-Out
Bore-Out

Il n'est évidemment pas à confondre avec son pendant homologue français le 3B

Bon
Bien
Bienveillant

Pâle copie, plus complexe et difficile à mettre en place dans l'entreprise agile, libérée de vos rêves.

Nul doute que chacun fera face à ses challenges pro et ses défis perso.

Choisissez votre camp, que le meilleur gagne !

Guy Catel
Coach et Médiateur

(1) Sinon, appelez-moi je pourrai certainement vous aider à développer vos pratiques.

Guy CATEL directeur
gcatel@ergesis.com

06 84 81 82 56