

## Que faire les cent premiers jours après l'intégration d'une nouvelle entreprise ?

Par Guy CATEL Directeur d'ERGESIS « *Des ressources et des Hommes* »

Le manager d'aujourd'hui est amené à changer de poste plusieurs fois dans sa carrière. S'offrent à lui à chaque fois de nouvelles responsabilités, de nouveaux collaborateurs, de nouveaux challenges. Pour que son intégration dans sa nouvelle entreprise se réalise dans les meilleures conditions possibles, se poser les bonnes questions s'avère essentiel :

### **Suis-je sûr de bien appréhender la stratégie de ma nouvelle entreprise et de ses dirigeants ?**

Il importe de bien connaître l'histoire de son entreprise ainsi que la vision de ses dirigeants et les opportunités et les obstacles qui vont se présenter.

Il s'agit donc de repérer :

- **les valeurs** de l'entreprise intégrée
- **les points et les actions** sur lesquels se concentrer

Il faut définir clairement **la mission** qui a été confiée car cela permet l'élaboration d'**un plan d'action** intégrant les interrogations suivantes :

- Comment apprendre à déterminer et à maîtriser les **différentes fonctions clés** de l'entreprise ?
- Comment établir une **stratégie de développement relationnel** dans la nouvelle entreprise ?

Répondre à ce questionnaire global peut aider le manager à réaliser, au cours des cent premiers jours d'intégration, les fameux « gains rapides » et donc de connaître par la **suite les succès sur lesquels il pourra capitaliser.**

Le coaching d'intégration par questionnaire tel que le propose Guy Catel au sein d'ERGESIS permet au manager de mieux comprendre la nouvelle organisation qui se présente à lui, de faciliter l'élaboration d'un plan d'action et de bien établir son réseau de relations dans l'entreprise.

[www.ergesis.com](http://www.ergesis.com)

[www.ergesis-solutions.com](http://www.ergesis-solutions.com)

Guy Catel

06 84 81 82 56

