

Quelles questions se poser pour préparer un entretien de recrutement ?

Par Guy CATEL Directeur d'ERGESIS *Des ressources et des hommes*

Pour réussir son entretien de recrutement, le manager en évolution de carrière ou en transition doit se préparer. La concurrence est souvent rude et les enjeux importants. L'improvisation n'est pas suffisante pour montrer sa valeur ajoutée et ses compétences.

ERGESIS, vous accompagne dans cette phase délicate.

Avant l'entretien, il est nécessaire de se poser quelques questions :

➤ ***Quels sont les objectifs de cet entretien ?***

Ils sont bien sûr différents selon qu'il s'agisse d'un premier entretien exploratoire, d'un entretien de pré-sélection ou d'un entretien de recrutement définitif.

Dans chaque cas, il importe de bien appréhender les **objectifs** de l'entretien, de ses enjeux pour le recruteur ainsi que pour le recruté.

➤ ***Quelle stratégie dois-je développer pour valoriser mon expérience ?***

A ce stade, il est essentiel de bien connaître mes **compétences**, mon savoir-faire, mon savoir-être. Je vais ainsi mettre en avant un ensemble de qualités et de compétences adaptées au poste que je convoite. Mon CV sera écrit pour répondre aux besoins de la fonction et de ses missions.

Pendant l'entretien lui-même également :

➤ ***Maintenant, comment vais-je gérer le temps imparti lors de l'entretien ?***

Je n'aurai la maîtrise de l'entretien seulement pendant ma présentation, soit 3 mn environ.

Durant ce temps très court, il m'appartient de préciser mon expertise, mes réalisations, mes références et d'exprimer mon projet professionnel. Ma présentation doit être percutante et laisser un souvenir dont la qualité va conditionner mes chances de succès dans la poursuite de ma démarche.

Pour obtenir ce résultat, je vais répondre aux questions suivantes :

- *Est-ce que grâce à ma présentation je rassure et donne confiance à mon interlocuteur ?*
- *Est-ce que les attentes du recruteur sont satisfaites ?*
- *Est-ce que je suis capable de conclure et de présenter un plan d'action pour le prochain entretien ?*

Le travail construit avec ERGESIS permet au candidat d'appréhender les objectifs de l'entretien de recrutement, de mettre en évidence ses compétences, de faire valoriser sa présentation personnelle et ainsi de laisser un souvenir permettant au candidat de se distinguer.

Avec ERGESIS, vous serez perçu comme vous voudriez l'être.

www.ergesis.com

www.ergesis-solutions

Guy Catel

06 84 81 82 56

