

« Coaching » Dispositif d'accompagnement managérial

Par Guy CATEL Directeur d'ERGESIS *des ressources et des hommes*

Avec les modifications profondes de l'entreprise et du monde du travail, le « coaching » s'avère être un outil puissant pour les entreprises qui désirent piloter et accompagner le changement. Les dirigeants, managers, cadres qui désirent performer, résoudre des situations complexes et travaillées leur créativité, abordent cet outil du management quasi systématiquement. Les résultats sont plus probants pour l'entreprise et le candidat que tout autre type de formation. Le coaching répond parfaitement à leurs attentes parce qu'il est individuel et propre à chaque manager.

Chez ERGESIS mettre en place un dispositif coaching c'est :

1. Définir des objectifs
2. Fixer un nombre de séances de travail (durée : 2 heures maximum)
3. Établir une régularité dans les séances
4. Finaliser un contrat d'accompagnement
5. Faire le point sur la situation à mi-parcours
6. Finaliser le coaching

Le pilotage de ce dispositif c'est la garantie de la mise au travail du candidat sur ses objectifs pendant les séances et entre les séances.

ERGESIS vous accompagne dans ce processus, à chaque étape et vous apporte :

- savoir-faire et savoir-être
- expérience,
- confidentialité

Des exemples d'utilisation du coaching : stratégie d'entreprise, management, prise de poste, intégration, gestion de projet, travail en équipe, analyse du travail, recherche d'emploi, gestion des conflits, négociation, préparations aux entretiens notamment de sélection, accompagnement d'équipes.

Un coaching reste toujours singulier et particulier.
Vos questions, traitées en toute confidentialité, nous intéressent.

La plus-value : des résultats professionnels mesurables souvent liés à un fort développement personnel.

Rencontrons-nous et parlons-en !
Guy Catel
Coach professionnel certifié depuis 13 ans
www.ergesis.com
06 84 81 82 56