



Bio Guy Catel

Après avoir navigué au Long Cours en tant qu'officier de la Marine Marchande, Capitaine de Corvette de réserve, Diplôme du Centre Supérieur des Transports Internationaux, j'ai réorienté ma carrière en travaillant 20 ans dans l'industrie.

Successivement responsable des ventes, directeur du développement, directeur du marketing services, directeur grands comptes au sein de 3 grands groupes américains WR Grace & Co, PPG Inc, DA Stuart, j'aurai pu observer l'évolution constante des structures de l'économie, de l'entreprise, des métiers associés et leur influence sur les hommes.

Passionné par le management, j'analyse ses diverses formes et leur mise en place: management direct, management par projet, par équipe, transversal « matricielle », hub, management – coaching et maintenant management 3.0.

Formé au coaching en 2002 par Gérard de Bourmont, alors président de la Société Française de Coaching , en 2004 par Dominique Lecoq du CNAM Paris « Coaching et supervision du travail », je décide en 2005 de créer la société :

Ergesis « Des Ressources et des Hommes »

Depuis 15 ans et plus de 300 missions d'intervention, Consultant indépendant, j'accompagne, au sein de différents dispositifs dirigeants, managers, cadres :

Formations (soft skills, personal branding, management, communication, prise de parole en publique, gestion des tensions et des crises, négociation)

Référence : Francis Lefebvre Formation, Demos , ESIEE, CNAM, Leonard de Vinci, ENSM

Coaching, accompagnements personnalisés, bilan professionnel, médiation

Référence: Plus de 10 000 heures d'écoute active en 15 ans de consultant

Diplômé **Médiateur** en 2017 à l'IFOMENE, j'interviens en entreprise sur la régulation des tensions et des conflits

Au sein de Groupes ou PME, d'Institutions (Conseil régional, ENSM, Centre Jean Perrin) et d'associations ; en formation permanente au CNAM, supervisé à Neuilly sur Seine, enseignant Coaching, marketing, management à la faculté Léonard De Vinci, le CNAM Paris, L'ESIEE, j'interviens en m'appuyant sur les évaluations MBTI ou pour les dirigeants le dossier « Renforcer la performance individuelle ».der la société MPF

Expert de l'écoute active ,de la singularité et particularité de chaque situation, du principe d'incertitude, je reste particulièrement attaché aux valeurs humaines.

Guy Catel

0684818256

gcatel@ergesis.com

Mon mode d'intervention

Plus de 40 ans d'expérience professionnelle dans des environnements internationaux et nationaux, dans différents milieux : maritimes, industriel et structures managériales diverses m'auront permis de développer les fondamentaux d'une bonne intervention en entreprise :

- Savoir écouter les organisations et les personnes, obtenir les informations générales qui permettent de comprendre la situation et plus particulièrement les hommes et les femmes
- Pouvoir obtenir des systèmes, les informations fiables et les données statistiques facilitant l'intervention
- Analyser l'ensemble des données et en retirer les axes d'intervention
- Générer des solutions stratégiques élégantes et agiles
- Proposer et confronter un plan d'action et utiliser des outils adaptés (*Consulting, Accompagnement managériaux, Formations, Médiation*)
- Décider des priorités
- Communiquer aux personnes et aux équipes
- Suivre les actions engagées
- Etablir le bilan d'intervention
- Proposer un nouveau plan de progrès

J'interviens en France ou à l'étranger en Français, Anglais, Espagnol et Allemand

Mes clients sont des CAC 40, des PME, des institutions, des individuels cherchant à se développer et améliorer leur performance.

Ils ont tous une recherche de plus-value.

